

Fit für die Digitale Zukunft!

Machen Sie sich und die Mitarbeiter Ihres Unternehmens fit für die digitale und globale Zukunft.

- 1 Fundierte Selbstreflexion
- 2 Professionelles Coaching
- 3 Gezielte Weiterbildung



> www.global-leadership-program.com

Über uns

Das Global Leadership Program ist ein kompetenzorientiertes Coaching-Programm ...

... für Einzelpersonen oder Unternehmen, durch das Mitarbeiter und Führungskräfte sich so entwickeln können, wie es Digital Leadership und das globale Zeitalter fordern: virtuell, selbstorganisiert und effektiv.

Die Grundlagen für die Entwicklung dieses fundierten 360-Grad-Programms wurden durch das Institute of Sustainable Leadership der Steinbeis-Hochschule Berlin / Prof. Dr. Wilfried Mödinger und die in Stuttgart und San Francisco sitzenden Weiterbildungsunternehmen crossculture academy und Globiana, Inc. gelegt.

Für die Weiterentwicklung unseres Programms sorgen ausgewiesene Experten im Digital Leadership sowie das stetige Feedback unserer Kunden.



Kontaktieren Sie uns

GLP Global Leadership Program
Filderstraße 45
70180 Stuttgart

+ 49 711 72 24 68-44
info@global-leadership-program.com

Oder besuchen Sie unsere Website und nutzen Sie den
Free Trial, um unser Programm kostenlos zu testen:
www.global-leadership-program.com

1

Schritt 1

360-Grad-Einschätzung

Anforderungen der Zukunft

Was ist meine Situation? Welche Herausforderungen kommen auf mich zu? Welche Ziele habe ich und was muss ich beachten? Was sagen andere?

Zukunftsrelevante Kompetenzeinschätzung

Wie schätzen ich und andere meine Kompetenzen ein?

Reflexionsphase



360-Grad-Evaluation

Beide Phasen beinhalten die Möglichkeit, Personen aus dem beruflichen und privaten Umfeld einzuladen, um von Ihnen Feedback zu erhalten.

Schritt 2

Live-Coaching

Was ist das Ergebnis der 360-Grad-Kompetenzeinschätzung?
Wo habe ich Entwicklungspotenzial?

An welchen Kompetenzen will ich im Hinblick auf
meine Ziele und Herausforderungen arbeiten?
Was sind sinnvolle Entwicklungsmaßnahmen?

2



Persönlicher Entwicklungsplan

Während des Coachings wird ein persönlicher Entwicklungsplan erarbeitet, der auf Wunsch mit dem / der Vorgesetzten geteilt werden kann.

Erkenntnisphase



3

Schritt 3

Wissen

Persönlicher Entwicklungsplan: gezieltes E-Learning, weiterführende Trainings und Coachings: Welche Themen und Kompetenzen habe ich auf meiner Liste, um mich weiterzuentwickeln?

Zertifikat

Laden Sie Ihr persönliches Steinbeis-Zertifikat herunter

Lernphase



Gezielte Weiterbildung

Erste Lernziele können durch einen umfangreichen Kurskatalog, weiteres Coaching oder die Anbindung an das Lernprogramm des Unternehmens angegangen werden.

Zertifizierung!

Werden Sie Ihrem Führungsanspruch gerecht

Entwickeln Sie Ihre Führungskräfte so, wie es das globale Zeitalter fordert: **virtuell, selbstorganisiert und effektiv.**

Mit Abschluss des Programms erhalten Teilnehmer eine offizielle GLP-Zertifizierung des Institute of Sustainable Leadership der Steinbeis-Hochschule Berlin.



Ihr qualifiziertes
Steinbeis-Zertifikat.

Globiana

 Steinbeis-Hochschule
Berlin SHB

crossculture.
academy 
Die Welt besser verstehen



➤ **Business-Kunden +49 (0)711 / 722 468 - 44**

„Wirklich ein großartiges Programm. Es ist leicht zu bedienen und äußerst zielgerichtet, sodass man am Ende wirklich einen Plan hat, der im Hinblick auf die eigenen Ziele und die des Unternehmens Sinn macht. Last but not least hängt der Erfolg natürlich auch immer vom Coach ab, und auch hier hat alles gestimmt. Sehr effektiv!“